



CORPUL EXPERTILOR CONTABILI SI CONTABILILOR AUTORIZAȚI

## BIROU EXPERT CONTABIL SUCIU DORIN CĂTĂLIN

510170 - Alba Iulia, str. Livezii, nr. 35, jud. Alba, România

Cod de înregistrare fiscală (C.I.F.): 27627940, Autorizația A00077/26.01.2010

### CALCULUL CONCEDIULUI MEDICAL 2011

#### EXEMPLU

Să presupunem că avem un salariat în concediu medical (boala obișnuită).

- pentru a putea beneficia de concediu medical (CM) salariatul trebuie să fi lucrat cel puțin o luna întreagă în ultimile 12 luni, acest stagiu de 1 luna în ultimile 12 luni nu se aplica pt urgențe
- baza de calcul a indemnizației pt. concediu se calculează pe ultimile 6 luni, respectiv se adună veniturile obținute VB și concediile medicale CM și se împarte la totalul zilelor lucrate + CM și se înmulțește cu procentul aferent (75% pt. concediu de boala obișnuită)

Să presupunem că un salariat a obținut în ultimile 6 luni un venit brut de 5000 lei corespunzător unui nr de zile lucrate 100. Media zilnică este  $5000 / 100 = 50$  lei. Indemnizația de CM pt boala obișnuită este media zilnică x procentul ce corespunde tipului de boala, în cazul nostru boala obișnuită (75%), deci:

$$50 \times 75\% = 37,5 \text{ lei / zi de boala}$$

Avem următoarele date:

- salariu de încadrare : 1000 lei
- zile lucratoare în luna în care se face calculul: 22
- zile efectiv lucrate: 14
- zile concediu medical: 8, din care zilele lucratoare din primele 5 zile calendaristice se vor suporta din fondul de salarii FS iar restul zilelor lucratoare din CCI, în cazul nostru avem: 5 zile CM suportate din FS și 3 zile suportate din CCI

### CALCULUL CONTRIBUȚIILOR SOCIALE ANGAJAT

Venitul Brut VB = Salariu realizat + CM suportat din FS + CM suportat din CCI

$$\begin{aligned} \text{Salariu realizat} = \text{SR} &= 1000 / \text{zile lucratoare luna} * \text{nr. Zile efectiv lucrate} = \\ &= 1000/22*14 = 636 \text{ lei} \end{aligned}$$

$$\text{VB} = 1000/22*14 + 5*37.5 + 3*37.5 = 636 + 188 + 113 = 937$$

1. C.A.S. Angajat =  $\text{SR} + (\text{salariul mediu pe economie 2022} / \text{nr zile lucratoare luna} * \text{nr. Zile concediu medical} * 35\%) \times 10,5\% =$   
 $= (636 + 2022/22*8*35\%) * 10,5\% = (636 + 257) * 10,5\% = 94 \text{ lei}$



Baza de calcul CAS este plafonată la maxim 5 salarii medii pe economie, deci maxim  $5 * 2022$  lei

2. SOMAJ Angajat =  $SR + CM$  suportat din FS \* 0,5% =  $(636 + 188) * 0,5\% = 4$  lei
  3. C.A.S.S. Angajat =  $SR * 5,5\% = 636 * 5,5\% = 35$  lei
  4. IMPOZIT =  $VB - CAS$  angajat - Somaj angajat - CASS angajat - DP (deducerea personala) \* 16% =  $937 - 94 - 4 - 35 - 250 * 16\% = 89$  lei
- SALARIU NET =  $VB - CAS$  angajat - Somaj angajat - CASS angajat - Impozit = 715 lei

### CALCULUL CONTRIBUȚIILOR SOCIALE ANGAJATOR

1. CAS angajator =  $Total\ SR + (salariul\ mediu\ pe\ economie / nr\ zile\ lucratoare\ luna * nr.\ Zile\ concediu\ medical * 35\%) * 20,8\% = 636 + 2022/22*8*35\% = (636 + 257) * 20,8\% = 893*20,8\% = 186$  lei

Baza de calcul este plafonata la max  $5 * 2022 * nr\ salariați$

2. Somaj angajator =  $SR + CM$  din FS \* 0,5% =  $636 + 188 * 0,5\% = 824 * 0,5\% = 4$  lei
3. CASS angajator =  $SR + CM$  din FS \* 5,2% =  $636 + 188 * 5,2\% = 824 * 5,2\% = 43$  lei
4. FD. garantare =  $SR + CM$  din FS \* 0,25% =  $636 + 188 * 0,25\% = 824 * 0,25\% = 2$  lei
5. C.C.I. =  $SR + CM$  din FS \* 0,85% =  $636 + 188 * 0,85\% = 824 * 0,85\% = 7$  lei

Baza de calcul este plafonata la max  $12 * salariul\ minim * nr.\ salariați$

6. FD. accidente =  $SR + (salariul\ minim\ pe\ economie / nr\ zile\ lucratoare\ luna * nr.\ Zile\ concediu\ medical) * 0,15\% = (636 + 670/22*8) * 0,15\% = (636+244) * 0,15\% = 1$

Pentru fondul de accidente procentul de 0,15% luat în calcul difera în funcție de codul CAEN al unității

Data	Nr. doc.	Explicatie	Cont debit	Cont credit	Suma
31.08.2011	51	Cheltuieli cu salariile	641	421	824.00
31.08.2011	51	Retineri salariați	421	%	201.27
31.08.2011	51	Impozit pe salarii		444	78.27
31.08.2011	51	Contrib. fond somaj		4372	4.00
31.08.2011	51	Contrib. la CAS - angajat		4312	84.00
31.08.2011	51	Contrib. fond sanatate		4314	35.00
31.08.2011	51	Retineri salariați	423	%	20.73
31.08.2011	51	Impozit pe salarii		444	10.73
31.08.2011	51	Contrib. la CAS - angajat		4312	10.00
31.08.2011	51	CM din CCI	4316	423	113.00
31.08.2011	51	Contr. pt. asig. accidente munca	6451	447.1	1.00
31.08.2011	51	Contr. soc. la fd. somaj	6452	4371	4.00
31.08.2011	51	Fd. garantare creante salariale	6452	4373	2.00
31.08.2011	51	Fond sanat. datorat de soc.	6453	4313	43.00
31.08.2011	51	CAS calculat - societate	6451	4311	186.00
31.08.2011	51	Contr. pt. concedii si indemnizatii	6451	4316	7.00